

Szakmai program 2022

A Zala Termálvölgye Egyesület által 2022. év során megvalósítani tervezett feladatok.

2014-2020-as LEADER program megvalósítása

A 2022. év leghangsúlyosabb feladata a Zala Termálvölgye Egyesület számára továbbra is a LEADER program bonyolítása lesz Zalaszentgrót térségének 30 településén:

Alibánfa, Almásháza, Batyk, Döbröce, Dötk, Kallósd, Kehidakustány, Kemendollár, Kisgörbő, Kísvásárhely, Ligetfalva, Mihályfa, Nagyörbő, Óhíd, Pakod, Pókaszeptk, Sénye, Sümegecsehi, Szalapa, Tekenye, Tilaj, Túrje, Vindornyaszőlős, Zalabér, Zalacsány, Zalaszentgrót, Zalaszentiván, Zalaszentlászló, Zalaszentlőrinc, Zalavég.

A LEADER program megvalósítás lépései:

- Az Egyesület az Irányító Hatóság útmutatását követve **módosítja a Helyi Fejlesztési Stratégiát** (szükség esetén), és a kapcsolódó LEADER pályázati felhívásokat. A következő ciklus indulásának csúszása miatt elképzelhető az átmeneti időszak újabb 1 évvel való megtoldása, plusz fejlesztési forrás allokációja.
- Az összesen 500 millió Ft keretösszeggel **meghirdetett helyi LEADER pályázati felhívások** kapcsán folyamatosan tart **tájékoztató fórumokat**, kötelező **konzultációs** alkalmakat, továbbá személyreszabott **tanácsadást** nyújt a helyi önkormányzatok, civilek és vállalkozások számára.
- A 2022. év során folyamatosan **beadott pályázatokkal** kapcsolatban az Egyesület munkatársai többféle feladatot hajtanak végre: **jogosultsági vizsgálat**, formai és tartalmi vizsgálat, **hiánypótlás** kiküldése, tartalmi **értékelés**, majd ezt követően a **támogatott projektek kiválasztásra** kerülnek a Magyar Államkincstár és az Irányító Hatóság útmutatásai szerint a Helyi Bíráló Bizottság közreműködésével.
- A projektek **megvalósítása** 2022. év során folyamatosan zajlik. A megvalósítást az Egyesület **tanácsadással**, folyamatos nyomonkövetéssel segíti. Állandó feladatot jelent az Egyesület számára a nyertes projektek változásbejelentési kérelmeinek leügyintézése.

2022-2027-as LEADER program előkészületei

2022-ban várhatóan kezdetét veszi a következő ciklus (2023-2027) LEADER programjához kapcsolódó új Stratégia tervezése. Az új időszak keretrendszere még nem végleges, de amennyiben arra lehetőség nyílik, az Egyesület szeretné ismét elnyerni a LEADER Helyi Akciócsoport címet. Az Irányító Hatóság tájékoztatása szerint az új időszaki LEADER programra való felkészülés kezdetére Magyarországon a KAP Stratégiai Terv Brüsszel által való jóváhagyását követően, legkorábban 2022. nyarán fog sor kerülni.

Saját pályázatok benyújtása

Az Egyesület korábbi saját pályázatait tavalyi évben lezárultak, így jelenleg nincs futó projektje a szervezetnek. Az Egyesület folyamatosan nyomon követi a pályázati lehetőségeket, s megfelelő körülmények esetén újabb saját pályázatot is készít majd vidékfejlesztési céljai elérése érdekében. Bár saját pályázatai nincsenek, de az Egyesület aktívan segíti a partner civil szervezetek egész térséget érintő projektjeinek megvalósulását (például a turistajelzés festő önkéntes rendezvények szervezését).

Nyitott Porta hálózat fejlesztése

A Nyitott Porta hálózat a térségi helyi termék előállítókat, gazdákat és agroturisztikai szolgáltatókat tömörítő térségi együttműködés a helyi gazdaság fejlesztése és más vidékfejlesztési célok (pl. hagyományörzés) elérése érdekében. A 2015. évben megfogalmazódott Nyitott Porta program megvalósítását a LEADER Stratégia 8. és 9. intézkedése is támogatja. 2022. évben a programmal kapcsolatban feladatot jelent az Egyesület számára: a **Hálózat** működésének folyamatos **támogatása** ([közös honlap](#), [Facebook oldal](#) menedzselése; porta minősítések előkészítése stb.); a Hálózathoz

kapcsolódó pályázatok (egyedi porta projektek és az együttműködési projektek) **elkészítésének**, benyújtásának, megvalósításának támogatása. Az Egyesület a (jelenlegi és a potenciális) hálózati tagok részvételével számos szakmai rendezvény megszervezését tervezi az időszakban (pl. tanulmányút, műhelytalálkozók).

Egyéb vidékfejlesztési feladatok

Az Egyesület aktív szereplője kíván lenni a helyi és országos térségfejlesztési, vidékfejlesztési folyamatoknak. Ennek érdekében többek között kapcsolatot tart a helyi önkormányzatokkal, civil szervezetekkel, vállalkozásokkal és egyéb helyi szereplőkkel, segíti térségi programok életrehívását, keresi a kapcsolódási pontokat más térségi projektekkel. Rendszeresen részt vesz például a Nyugat-dunántúli LEADER helyi akciócsoportok régiós értekezletein és fogadja a térségbe látogató szakmai tanulmányutazó csoportokat.

2

Az Egyesület működése

Az Egyesület operatív irányítását 7 tagú Elnökség látja el, munkáját továbbá 7 tagú Tervezői Csoport és 3 tagú Felügyelő Bizottság segíti. A szervezet 3 főállású alkalmazottal (1 fő munkaszervezet vezető, 1 fő pénzügyi referens, 1 fő projekt menedzser) az Egyesület Zalaszentgrót városközpontban kialakított irodájában végzi munkáját.

Az érvényben lévő Támogatói Okirat és együttműködési megállapodás alapján az Egyesület 2022. december 31-ig látja el LEADER program végrehajtási feladatait. Az Egyesület tervezi, hogy pályázik a következő EU programozási időszak LEADER program megvalósítására is a térségben, amint a vonatkozó felhívás megjelenik.

A koronavírus okozta helyzethez az Egyesület rugalmasan igyekszik alkalmazkodni annak érdekében, hogy a 2022. évre kitűzött szakmai célok elérése ne kerüljön veszélybe. Személyes közgyűlés, fórumok és műhelytalálkozók összehívására már van lehetőség. Az Egyesület tervezi, hogy korlátozások hiányában visszatér a COVID megjelenését megelőző munkavégzési gyakorlatához.

Kelt: Zalaszentgrót, 2022. május 6.

Guitprechné Molnár Erzsébet
elnök

Szabó Tibor
munkaszervezet vezető